

求職者等に対するハラスメント防止指針

社会福祉法人梨一会
理事長 高橋 秀春

社会福祉法人梨一会（以下「当法人」とする。）は、当法人で働く職員のみならず、採用活動、インターンシップ、各種実習に参加する求職者や実習生等（以下「求職者等」という。）に対するあらゆるハラスメント行為（以下「求職者等ハラスメント」という。）を一切許容せず、適切な就業環境および職業選択の自由な機会を確保することをここに宣言します。

当法人は、すべての求職者等が安心して応募・相談・見学等を行える環境づくりに努め、以下のとおり必要な措置を講じます。

1 基本方針

当法人は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントに類する行為、採用選考や実習指導における優越的な関係を背景としたパワーハラスメントに類する行為、妊娠、出産、育児休業、介護休業等に関する否定的な言動（マタニティーハラスメント等に類する行為）を禁止します。これらには、性的指向やジェンダーアイデンティティに関する侮辱的な言動や差別的な取扱いも含まれます。

2 禁止される主な言動

当法人で働くすべての職員は、求職者等に対し、対面であるかオンライン（電子メール、SNS 等）であるかを問わず、次に掲げる不適切な言動を行ってはなりません。

（１）面接や実習中に、業務や実習に必要なでない性的な事実関係、交際状況、結婚の予定等を尋ねること、又は不必要な身体への接触を行うこと。

（２）職務上の立場を利用して、性的な関係の強要や、執拗に私的な食事やデートへ誘うこと。

（３）職場における優越的な関係を背景とした、業務・実習の目的を逸脱した不当な圧力をかける言動を行うこと。

（４）性差別的な偏見（性別役割分担意識等）に基づく発言、又は性的指向・ジェンダーアイデンティティを不必要に詮索すること。

（５）採用の可否や実習の評価を条件として、不当な要求を受け入れさせようとする事。

3 求職活動等におけるルールの遵守

当法人は、求職者等との面談や接触に関し、次のルールを徹底します。

（１）面談・面接や実習指導の実施にあたっては、適正な時間帯及び透明性の高い公的な場所を指定します。

（２）面談・面接の実施にあたっては、原則として複数名の職員で対応し、密室での一对一の状況を回避します。

（３）求職者等との連絡には当法人が指定した公式な連絡手段（公用メール等）を使用し、職員が個人の連絡先（私的な LINE 等）を用いて直接連絡を取る行為を禁止します。

4 対応及び再発防止

求職活動等におけるハラスメントに関する相談があった場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認のうえ、厳正に対応し、再発防止に努めます。

求職者等に対してハラスメントを行った職員に対しては、速やかに事実関係を確認の上、就業規則に基づき、懲戒処分を含む厳正な措置を講じます。

5 相談窓口の設置と適切な対応

求職者等が、ハラスメントに関する相談を躊躇なく行えるよう、専用の相談窓口を設置します。

【相談窓口：総務部 連絡先：028-683-3311】

(1) 担当者に男性又は女性の指定があれば、ご希望に添って対応致します。

(2) 相談の申出があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の調査を行い、被害者への配慮の措置および再発防止策を講じます。

(3) 学校のキャリアセンターや実習担当窓口等の関係機関から情報提供があった場合も、当該機関と緊密に連携して誠実に対応します。

6 プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

相談者、行為者および事実関係の確認に協力した者のプライバシー（性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の情報を含む。）は厳重に保護し、職務上知り得た秘密は一切外部に漏らしません。

また、相談や協力を行ったことを理由として、求職者等が不利益な取扱いを受けることは一切ありません。

7 利用者等からのハラスメントへの対応

実習中等において、当法人の利用者やその家族等から求職者等に対してハラスメントが行われた場合、当法人は被害を受けた求職者等に寄り添い、速やかに安全を確保します。

その上で、「カスタマーハラスメントに関する基本指針」に基づき、組織として当該利用者等に対して厳重な抗議やサービス停止等の措置を講じ、求職者等を徹底して保護します。

附則

この指針は、令和8年10月1日より施行する。